

**Προς τους κ.κ.:**

**Γιάννη Βρούτση, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων  
Θεόδωρο Σκυλακάκη, Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών**

**Κοινοποίηση κ.κ.:**

**Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέα Εργασίας  
Αθανάσιο Πετραλιά, Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής**

Αθήνα, 5 Νοεμβρίου 2020

Κύριοι Υπουργοί,

Μεγάλο ποσοστό των εργαζομένων στις τουριστικές επιχειρήσεις παραμένει μέχρι σήμερα σε αναστολή. Αρκετοί μάλιστα δεν έχουν εργαστεί μέσα στο έτος 2020, ούτε μια ημέρα. Λόγω της εξέλιξης της πανδημίας και του lockdown που σήμερα ανακοινώθηκε, οι επιχειρήσεις δεν είναι αντικειμενικά σε θέση να χορηγήσουν στους ανωτέρω εργαζομένους την άδειά τους εντός του έτους 2020.

Για τον λόγο αυτό και δεδομένου πως, όπως πληροφορούμαστε από δημοσιεύματα, ανάμεσα στις ρυθμίσεις που εξετάζει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο πλαίσιο του νέου εργασιακού νομοσχεδίου που προωθείται, είναι και η δυνατότητα, υπό συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις, μεταφοράς της άδειας των εργαζομένων στο επόμενο έτος, παρακαλούμε, στο πλαίσιο της εναρμόνισης της νομοθεσίας και προκειμένου να αντιμετωπιστεί το συγκεκριμένο υπαρκτό και αντικειμενικό πρόβλημα, να προβείτε σε νομοθετική ρύθμιση με την οποία:

Στην περίπτωση εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις από τις 15.03.20 ή από τον χρόνο που απαγορεύθηκε με κρατική εντολή η λειτουργία της επιχείρησης ή από τον χρόνο επαναλειτουργίας της επιχείρησης (σε περίπτωση εποχικών επιχειρήσεων που ήταν κλειστές) παρέμειναν συνεχώς σε αναστολή μέχρι και σήμερα ή μέχρι τη λήξη τους (σε περίπτωση εποχικών εργαζομένων), θα παρέχεται το δικαίωμα στην επιχείρηση να μεταφέρει την άδεια που οι ανωτέρω εργαζόμενοι δικαιούνται για το έτος 2020 εντός του έτους 2021 και συγκεκριμένα έως τις 30.06.21, χρονικό σημείο κατά το οποίο η επιχείρηση θα πρέπει είτε να έχει χορηγήσει την άδεια ή να έχει καταβάλει την οφειλόμενη αποζημίωση μη ληφθείσας αδειάς στον εργαζόμενο.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Γιάννης Ρέτσος  
Πρόεδρος ΔΣ